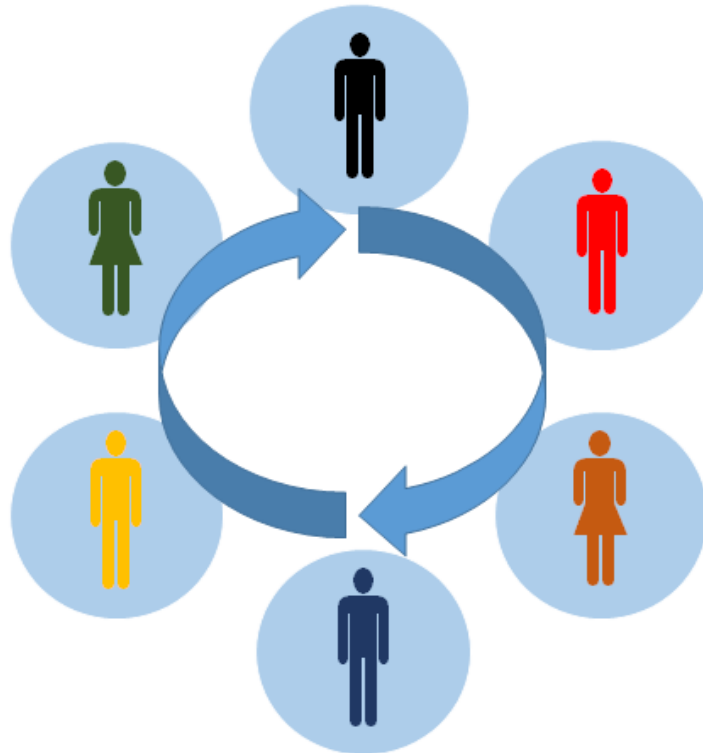


„Unternehmer werden ist nicht schwer  
– Unternehmer sein dagegen sehr...“  
(in Anlehnung an Wilhelm Busch)

## Einladung zur Teilnahme an der „Unternehmer-Training-Runde“



Die Unternehmer-Training-Runde:

Unternehmerinnen und Unternehmer treffen sich regelmässig in kleiner, vertraulicher Runde zu einem moderierten Coaching zu Themen und Fragen ihrer Wahl. Sie lernen so, ihre Rolle im Unternehmen besser und erfolgreicher zu spielen und ihre Fragen oder Probleme rund ums Unternehmensein aktiv anzugehen und zu lösen.

---

Ein Angebot mit Unterstützung der



AG | Giger Treuhand

[www.gigertreuhand.ch](http://www.gigertreuhand.ch)

## Die Unternehmer-Training-Runde

Als Chefin oder Chef eines KMU- bzw. Gewerbebetriebes ist man mit seinen persönlichen Fragen häufig allein. Mit dem Erfolg und Wachstum des Unternehmens stehen plötzlich Fragen des Managements, der Personalführung, der Unternehmensstrategie und darüber hinaus auch die Frage nach der eigenen Entwicklung (meine Person und meine Zukunft) im Raum. Und das alles im ohnehin stressigen Alltag.

### Kommen Ihnen die nachfolgenden Fragen bekannt vor?

- Warum machen meine Leute nicht immer das, was ich mir eigentlich vorstelle?
  - Weshalb machen meine Mitarbeiter in letzter Zeit mehr Fehler und ich habe die Schäden zu tragen?
  - Warum finde ich immer weniger gutes Personal?
  - Warum habe ich in letzter Zeit eine so hohe Fluktuation beim Personal?
  - Warum werde ich in letzter Zeit laut, wenn etwas nicht klappt?
  - Warum bin ich in letzter Zeit nicht mehr so ausgeglichen wie früher?
  - Warum belasten mich schwierige Gespräche mit meinen Leuten?
  - Wie kann ich mich entlasten, um mehr meine eigene Arbeit tun zu können?
  - Warum haben wir in letzter Zeit im Betrieb so eine gereizte Stimmung bzw. so viele Streitereien?
  - Was kann ich tun, um endlich meine Nachfolge vorzubereiten?
  - Wie kann ich mehr Zeit für meine Familie finden?
  - Wie können wir als Unternehmerehepaar harmonisch funktionieren?
- usw.

### Nutzen für die Teilnehmer

- Erkenntnisgewinne: Tipps und Tricks für die Problemlösung im Unternehmen
- persönliche Stärkung durch Austausch - offen und ohne Zwang
- Steigerung oder Wiedererlangung der eigenen Motivation
- Hilfestellung bei persönlichen Fragen rund um die Unternehmensführung
- Ausgleich zwischen Arbeit und Familie wird verbessert
- Abbaustrategien von Stress werden entwickelt
- Führungsfähigkeiten des Unternehmers werden gestärkt
- Mitarbeiter wissen, was zu tun ist und werden zu „Mitunternehmer“ entwickelt
- mehr Leistung und Zieltreue der Mitarbeiter wird erreicht
- bessere Mitarbeiterleistung = mehr Ertrag durch höhere Effizienz
- Erhöhung der Akzeptanz und des Durchsetzungsvermögens gegenüber Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten
- Konflikte im Unternehmen werden angegangen und Lösungsansätze diskutiert
- Fähigkeit zur Selbstreflexion wird entwickelt
- Verbesserung der Unternehmenskultur
- Verbesserung der Lebensqualität

## Der Moderator

Edgar G. Sidamgrotzki (Jg. 1955) hat seit 1976 zunächst eine Spitalaufbahn absolviert und war in verschiedenen Spitälern der Schweiz und nach einer pädagogisch-didaktischen Ausbildung auch als Berufsschullehrer im Gesundheitswesen tätig. Nach einer betriebswirtschaftlichen Zusatzausbildung erfolgte ein Wechsel ins zentrale Management am Kantonsspital Münsterlingen.



Masterstudium an der Universität Bern mit dem Abschluss zum Master of Health Administration (MHA) und unternehmerische Tätigkeit als Geschäftsführender Direktor einer grossen international tätigen Privatklinik. Zahlreiche Publikationen und Verfasser zweier Lehrbücher zum Thema Krankenhausmanagement.

18 Jahre lang Chef des Amtes für Wirtschaft und Arbeit (AWA) im Kanton Thurgau bis 2016. Breite Kenntnisse der Wirtschaft sowie der Unternehmens- und Mitarbeiterführung, im Krisenmanagement und in der Reorganisation usw. Heute selbständige Tätigkeit als Unternehmensberater, Wirtschaftsmediator, Moderator und Coach in KMU- und Gewerbebetrieben.

## Arbeitsweise und Background

- Lösungs- und Zielorientierung steht im Vordergrund
- Zentrale Leitsätze in der Arbeitsweise sind:  
situationsgerecht - diskret - dynamisch - unabhängig
- breite Erfahrung in der Moderation von heterogenen Teams und Arbeitsgruppen

## Arbeitsfelder

- Entwicklung von Problemlösungen, Moderationen
- Konflikt- und Krisenmanagement (Mediationen)
- Beratung, Vermittlung im Verkehr mit Behörden
- Begleitung / Coaching von Führungskräften
- Unterstützung bei der Personalselektion
- Sparringpartner in Themen des Managements- und in Personalfragen

## Aus- und Weiterbildungen

- Master of Health Administration (MHA) der Universität Bern
- Ausbildung zum Mediator in Wirtschaft und Verwaltung an der FHNW
- Seminar in Politologie, Universität Bern
- Rechtswissenschaftliche Weiterbildungen, Universität Bern
- Weiterbildung in Philosophie und Management, Universität Luzern
- Höheres Wirtschaftsdiplom

## Organisation und Durchführung

Die Unternehmer-Training-Runde wird als Vorabend-Veranstaltung mit insgesamt 20 Stunden Coaching/Moderation geführt (10 Veranstaltungen zu je 2 Stunden innerhalb eines Jahres).

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer bringen jeweils ihre Themen ein.

Moderator und Coach ist Edgar G. Sidamgrotzki.

Es werden Runden zu 5 bis 6 Teilnehmerinnen und Teilnehmer zusammengestellt.

Der genaue Ort der Sitzungen wird nach der Lokalisation der Teilnehmerinnen und Teilnehmer festgelegt (Raum Frauenfeld oder Kreuzlingen).

Es wird eine Vertraulichkeitsverpflichtung unterzeichnet.

Die Kosten belaufen sich auf Fr. 1'950.- für den ganzen Kurs.

## Anmeldung oder Auskünfte

### **ESICON Edgar G. Sidamgrotzki Unternehmensberatung**

Manastrasse 17, 8597 Landschlacht

Tel. 071 680 00 83

Mobil 079 381 99 56

E-Mail: [esicon@bluewin.ch](mailto:esicon@bluewin.ch)

## Unterstützt durch:

### **AG Giger Treuhand**

Langfeldstrasse 88

8500 Frauenfeld

Tel. 052 728 60 00

E-Mail: [info@gigertreuhand.ch](mailto:info@gigertreuhand.ch)